

## Kartų konfliktas: amžinas, bet išsprendžiamas?

„Šiais laikais jaunimas niekuo rimtu neužsiima, negerbia vyresnių...“ – taip prieš daugiau nei du tūkstančius metų kalbėjo Sokratas. Tai primena, kad kartų konfliktas nėra šių dienų „išradimas“ – jis buvo, yra ir, greičiausiai, bus. Kiekviena karta auga skirtingoje aplinkoje, todėl požiūriai, vertybės ir prioritetai neišvengiamai skiriasi: jaunimas nori keisti, rizikuoti, ieškoti naujų kelių, vyresnieji – taupo energiją, pasitiki patikrintais metodais ir vengia nepamatuotų rizikų. Konfliktas įvyksta tada, kai kartos nesusikalba tarpusavyje ir vieni kitų nesiklauso. Taip atsiranda barjerai, o ne galimybės.



### Kaip spręsti problemą?

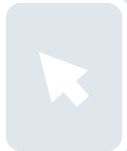
Pirmiausia reikia pripažinti skirtumus ir apie juos kalbėti. Ne klijuoti stereotipus, o matyti žmogų. Svarbu ugdyti toleranciją, norėti susikalbėti ir gebėti būti nepatogume. Kai susiduria skirtingos nuomonės, ieškoti, kaip tuos skirtingus interesus derinti tarpusavyje: kaip jaunoji karta galėtų įgyvendinti pokyčius, negriaudama stabilumo? Kaip vyresnioji karta galėtų perduoti patirtį ir drauge neslopinti naujų idėjų? Kai nustojame bendrauti su „etikete“ ir pradedame bendrauti su žmogumi, nuoširdžiai įsiklausome, kalbamės ir ieškome balanso tarp naujovių ir stabilumo – konfliktas ima nykti, o kiekvienos kartos stiprybės įgalinamos, siekiant organizacijos tikslų.

**Jei viskas išbandyta ir kartų problema neišnyksta, galima pasitelkti **ugdymo partnerius** ir jų siūlomus sprendimus:**



**Grand Partners**

Darbas su skirtingų kartų atstovais



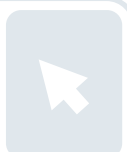
**Grand Partners**

Vadovavimas Z kartai



**IN  
WIN**

Konfliktų valdymas



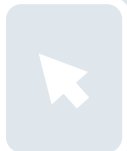
**IN  
WIN**

Susitarimų akademija



**IN  
WIN**

Pokyčių akademija



**Talentator**

Tvarumo e. mokymai

