

Kodėl privalomieji mokymai yra svarbūs?

„Valstybinės darbo inspekcijos“ duomenys rodo, kad nelaimingų atsitikimų darbe mastas Lietuvoje išlieka ženklaus – 2025 m. per pirmąjį pusmetį užregistruoti 46 nelaimingi atsitikimai. Prie jų prisideda ir gaisrinės saugos pažeidimai – kasmet „Valstybinė priešgaisrinė gelbėjimo tarnyba“ organizacijose nustato šimtus pažeidimų, kurie kelia riziką darbuotojų gyvybei. Didėja ir kibernetinių grėsmių mastas – „Nacionalinio kibernetinio saugumo centro“ duomenimis, 2024 m. Lietuvoje užfiksuota 63 % daugiau kibernetinių incidentų nei 2023 metais.

Šie rodikliai atskleidžia, kad privalomieji mokymai nėra formalumas, o būtinybė. Tačiau organizacijose jie dažnai suvokiami tik kaip prievolė „dėl varnelės“. Dalis darbuotojų neturi laiko ar motyvacijos juose dalyvauti, turinys laikomas neaktualiu, o pats procesas – našta ir mokymų organizatoriams, ir besimokantiejiems.

Vis dėlto, kai darbuotojai jaučiasi saugūs (tiek psichologiškai, tiek fiziškai), tai prisideda prie aukštesnio jų įsitraukimo, mažėja klaidų rizika, stiprėja pasitikėjimas organizacija. Tad pagrindiniu klausimu tampa, ką daryti, jei privalomieji mokymai organizuojami nesistemiškai (be aiškos struktūros, planavimo ar nuoseklumo) ir palengva jie tampa dar vienu formaliu procesu, neatnešančiu laukiamo poveikio.



Kaip šią problemą galima spręsti savarankiškai?

HR skyrius gali pradėti nuo jiems tinkamos ugdymo valdymo sistemos pasirinkimo – įsdiegus LMS, tampa lengviau planuoti, sekti ir administruoti privalomuosius mokymus, o ten įkelti skaitmeniniai mokymai tampa prieinami kiekvienam organizacijos darbuotojui. Tačiau vien technologijos problemos neišsprendžia – būtina keisti požiūrį į privalomuosius mokymus. Pavyzdžiui, kritinės situacijos simuliacija prieš mokymus gali darbuotojams parodyti realų jų žinių ir gebėjimų lygį, todėl patys mokymai tampa aktualesni ir prasmingesni. Čia ypač gelbsti įtraukiantys, realistiški pavyzdžiai bei sužaidybinti skaitmeniniai mokymai, kurie privalomą temą paverčia labiau įsimenančia. Tad verta rinktis kokybiškus, į išmokimą orientuotus mokymus, kurie suteikia darbuotojams realiai pritaikomų žinių ir gebėjimų.

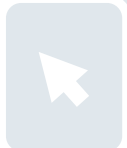
Kaip šią problemą galima spręsti, pasitelkiant ugdymo partnerius?

WIN
Grand Partners
Talentator



Grand Partners

Mobingas: kaip atpažinti ir reaguoti



Grand Partners

On the job skills training®
ugdymas darbe



Talentator

Ugdymo valdymo sistema



Talentator

Privalomieji e. mokymai



Talentator

Kibernetinio saugumo
e. mokymai

