

Trūksta vadovų, silpna lyderystė: ar netrukus dirbsime be vadovų?

Kai Lietuvoje vis garsiau kalbama apie lyderystės krizę, lyg ir nebeturėtų būti gėda ir organizacijoms įvardyti, kad jiems trūksta vadovų arba jie yra per silpni vesti organizaciją į priekį. Vis dėlto, verslo konsultantai dar susiduria su vadovo požiūriu: „Turime problemų. Turbūt bėda su darbuotojais. Pamokykite juos, kad jie nebebūtų problema.“ Nors organizacija yra vadovo atspindys, pasitaiko atvejų, kai vadovai koreguoja ir tobulina viską, išskyrus save.

Įvairiausi tyrimai rodo, kad apie 77 % organizacijų JAV trūksta tinkamos lyderystės visuose organizacijos lygmenyse. Apie pusę ilgametę patirtį turinčių vadovų kenčia nuo perdegimo, o jauniems Z kartos specialistams vadovavimas jau nebėra svajonių karjera, todėl vadovų ir toliau mažės, o lyderystė silpnės.

Be šių pasaulinių tendencijų Lietuvoje vis dar gajus mitas, jog geriausias specialistas bus geras vadovas. Taip puikūs mokytojai tampa mokyklų direktoriais, gydytojai – skyrių vedėjais... Tačiau pedagogikos ar medicinos studijos visiškai neapima daugybės vadovavimo mokslo ir meno aspektų. Vadovavimas – tai visiškai atskira specialybė, kurios reikia mokytis! Maža to, tampa vadovu ir sulig ta diena privalai išmanyti viską, turėti visus atsakymus. Juk Tu – vadovas! Tau daug mokame, todėl Tau mokytis nebereikia!



Kaip šią problemą galima spręsti savarankiškai?

Viskas prasideda nuo susitarimo, kokių vadovų reikia Jūsų organizacijai, kaip pas Jus atrodo lyderystė. Atrodytų, labai paprasta, tačiau dar neradome nė vienos organizacijos, kurioje tai visiems ir vienodai buvo suprantama.

Pažinkite savo žmones, kad galėtumėte įvertinti, kurie turi įgimtų lyderio savybių, kuriuos pati vadovavimo (arba, kitaip sakant, tikslo siekimo kitų rankomis) idėja įkvepia. Tokie žmonės natūraliai bus labiau pasiruošę imtis vadovo pareigų bei vesti kitus link bendro tikslo.

Drauge paneikite daugybę mitų apie vadovavimą, atsikratykite lyderystę gaubiančios mistikos. Tiek vadovavimas, tiek lyderystė yra tam tikri darbai, kurių imasi žmonės, siekdami tam tikrų tikslų. To galima ir verta mokytis. Galbūt tokiomis aplinkybėmis Jūsų organizacijoje mažės perdegusių ilgamečių vadovų ir atsiras norinčių vadovauti jaunuolių ar tiesiog tų, kurie iki šiol nesiryžo aukoti savo gerovės dėl vadovo titulo.

O jei visa tai nelabai pavyksta, pasitelkite ekspertų sprendimus:

WIN
Grand Partners
Talentator



Grand Partners
TeamLead akademija



Grand Partners
iLEAD akademija



Grand Partners
LeadOUT akademija



WIN
Team at War strateginis žaidimas



Talentator
Vadybiniai e. mokymai



Talentator
Darbuotojų kompetencijų sistema

